

Pytania z dnia 15.07.2019

Pytanie 1

Wykonawca zwraca się z prośbą o modyfikację Formularza cenowego w pkt. 7, 8, 9 wg poniższego wzoru lub potwierdzenie, że wskazane wagi przesyłek dotyczą poniżej wskazanych formatów:

| | | | |
|----|--|---------------------------|-------|
| 7. | Zwroty nieodebranych przesyłek rejestrowanych po wyczerpaniu możliwości doręczenia lub wydania odbiorcy w obrocie krajowym | Format S do 500 g | 5000 |
| | | Format M do 1000 g | 1 |
| | | Format L do 2000 g | 1 |
| 8. | Zwykłe ekonomiczna – przesyłki listowe nierejestrowane nie będące przesyłkami najszybszej kategorii w obrocie krajowym | Format S do 500 g | 35000 |
| | | Format M do 1000 g | 1 |
| | | Format L do 2000 g | 1 |
| 9. | Zwykłe priorytetowe – przesyłki listowe nierejestrowane nie będące przesyłkami najszybszej kategorii w obrocie krajowym | Format S do 500 g | 1 |
| | | Format M do 1000 g | 1 |
| | | Format L do 2000 g | 1 |

Pytanie 2

Zamawiający w pkt. 8 Opisu Przedmiotu Zamówienia wskazuje termin doręczenia do siedziby Zamawiającego pokwitowanego przez adresata „potwierdzenia odbioru”.

Świadczenie usług pocztowych odbywa się zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa, a w szczególności z ustawą z dnia 23 listopada 2012 r. Prawo Pocztowe (Dz. U. z 2016 r., poz. 1113) oraz Rozporządzeniem Ministra Administracji i Cyfryzacji z dnia 29 kwietnia 2013 r. w sprawie wykonywania warunków usług powszechnych przez operatora wyznaczonego (Dz. U. poz. 545). W żadnym z przytoczonych aktów prawnych nie ma określonego terminu zwrotu „potwierdzenia odbioru”.

Co prawda samo Rozporządzenie nie jest wiążące dla Zamawiających, pozwala jednak na ustalenie, jakie wymogi uznawane są za proporcjonalne przez samego ustawodawcę. Krajowy ustawodawca określając wymogi dotyczące operatora wyznaczonego wskazuje jednocześnie warunki świadczenia usług pocztowych, które zapewniają określoną jakość.

W niniejszym postępowaniu Zamawiający formułuje warunki zdecydowanie surowsze od warunków przewidzianych w Rozporządzeniu wobec operatora wyznaczonego, co narusza zasadę proporcjonalności warunków postępowania. Określone warunki są na tyle surowe, iż zdecydowanie ograniczają konkurencję w postępowaniu, a tym samym stanowią warunek nadmierny i nieproporcjonalny.

Mając powyższe na uwadze Wykonawca wnioskuję o modyfikację zapisu pkt. 8 Opisu Przedmiotu Zamówienia.

Proponujemy zapis pkt. 8 OPZ:

Wykonawca będzie doręczał do siedziby Zamawiającego pokwitowane przez Adresata „zwrotne potwierdzenie odbioru”, niezwłocznie po doręczeniu przesyłki.

Pytanie 3

Zamawiający w dokumentacji przetargowej stawia wymóg, aby osoby wykonujące czynności, o których mowa poniżej były zatrudnione/zatrudniane przez Wykonawcę na podstawie umowy o pracę, na pełen etat w liczbie min. 10 osób.

Czynności do wykonywania których wymagane jest zatrudnienie na podstawie umowy o pracę to:

Doręczanie i odbiór przesyłek z siedziby Zamawiającego, wykonywanie czynności administracyjnych (obsługa sekretariatów pod względem administracyjnym punktów pocztowych, obsługa urzędzeń biurowych, nadzór nad prawidłowym obiegiem dokumentów, archiwizacja dokumentów) niezbędnych do należytego wykonania przedmiotu umowy.

Wykonawca wnioskuje o modyfikację zapisów w całej dokumentacji przetargowej dotyczących zatrudnienia na podstawie umowy o pracę.

Proponujemy modyfikację zapisu Części II pkt. 10 Ogólnych Istotnych Warunków Zamówienia pkt. 18 i 19 Opisu przedmiotu zamówienia oraz § 4 ust. 2 i 3 Umowy :

Zamawiający wymaga, aby min. 10 pracowników zatrudnionych w działalności operacyjnej Wykonawcy było zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

Przez działalność operacyjną Zamawiający rozumie działalność Wykonawcy związaną z realizacją usług objętych niniejszym postępowaniem w zakresie: odbierania i dostarczania korespondencji, obsługi korespondencji, spedycji i transportu, czynności ekspedycyjno-rozdzielczych.

Pytanie 4

Praktyka rynku pocztowego wypracowała powszechnie przyjęte i stosowane wysokości kar, które operator, nie chcąc stracić zaufania u obecnych oraz potencjalnych klientów, jest w stanie respektować. Są one niższe niż te zaproponowane przez Zamawiającego, można zatem stwierdzić, że w warunkach realizacji przedmiotowego zamówienia również byłyby wystarczające. Przewidziane kary umowne są zdecydowanie nieadekwatne w kontekście potrzeb i interesu Zamawiającego, charakteru świadczonych usług, a także ilości czynności wykonywanych przez Wykonawcę przy realizacji zamówienia. Przy tak znacznej ilości, nienależyte wykonanie jedynie kilku czynności (składowych danej usługi) pozbawiałoby Wykonawcę znacznej części należnego wynagrodzenia, co jest powodem, iż przedmiotowe zamówienie traci dla niego sens ekonomiczny.

Mając na uwadze powyższe, Wykonawca, w celu ustalenia równej pozycji stron, zwraca się o rewizję stanowiska Zamawiającego w zakresie kar umownych, poprzez modyfikację § 6 ust. 1 pkt.1 i 2 oraz ust. 2 Umowy:

Zamawiający ma prawo naliczenia Wykonawcy kary umownej:

1) w przypadku odstąpienia lub rozwiązania umowy z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy, w wysokości
3 % łącznego wynagrodzenia brutto określonego w § 3 ust. 3,

3) 0,03 % łącznego wynagrodzenia brutto, w przypadku niezatrudnienia przy realizacji zamówienia wymaganej przez Zamawiającego liczby osób na umowę o pracę, za każdą niezatrudnioną osobę lub nieprzedstawienia Zamawiającemu pełnej dokumentacji zatrudnienia i zgody pracowników zgodnie z § 4 ust. 6 i 7. Kara będzie naliczana za każdy miesiąc, w którym Wykonawca dopuścił się niestosowania wymagań wynikających ze stosowania klauzul społecznych, o których mowa w § 4 umowy.

2. Zamawiający określi wysokość kar umownych i termin zapłaty na piśmie i doręczy je Wykonawcy w sposób określony **w § 12 ust. 5, 6 i 7.**

Pytanie 5

Z uwagi na błędnie przytoczony paragraf w ust. 2 § 6 Umowy Wykonawca zwraca się z prośbą o zmianę poniższego zapisu:

2. Zamawiający określi wysokość kar umownych i termin zapłaty na piśmie i doręczy je Wykonawcy w sposób określony **w § 12 ust. 5, 6 i 7.**

Pytanie 6

Zamawiający, w przypadku składania oferty, na potwierdzenie spełnienia zdolności technicznej lub zawodowej wymaga złożenia wraz z ofertą potwierdzenia należytego wykonania co najmniej 5 usług pocztowych w zakresie przyjmowania, przemieszczania i doręczania przesyłek pocztowych o wartości brutto po min. 800.000,00 zł. każda (przy czym wartość usług pocztowych w zakresie doręczania przesyłek listowych rejestrowanych o masie do 500 g min. 500.000,00 zł).

W przypadku realizacji umów wieloletnich minimalna kwota 800.000,00 zł przypadając musi na okres nie dłuższy niż 1 rok.

W ocenie Wykonawcy wystarczające będzie przedstawienie dowodów potwierdzenia należytego wykonania

co najmniej 5 usług pocztowych w zakresie przyjmowania, przemieszczania i doręczania przesyłek pocztowych o wartości brutto po min. 800.000,00 zł. każda.

W związku z powyższym wnioskujemy o modyfikację zapisów dotyczących warunków udziału w postępowaniu oraz modyfikację *Załączniku nr 5 do Ogólnych Istotnych Warunków Zamówienia tj. Wykaz usług wykonanych w kolumnie Wartość brutto.*

W przypadku negatywnej odpowiedzi wnioskujemy o modyfikację wg poniższego wymogu:

„na potwierdzenie spełnienia zdolności technicznej lub zawodowej Zamawiający wymaga złożenia wraz z ofertą potwierdzenia należytego wykonania co najmniej 5 usług pocztowych w zakresie przyjmowania, przemieszczania

i doręczania przesyłek pocztowych o wartości brutto po min. 800.000,00 zł. każda **(przy czym min. Dwie usługi z przedstawionych będą o wartości min. 500 000 zł brutto w zakresie doręczania przesyłek listowych rejestrowanych).**

Pytanie 7

Wykonawca wnioskuje o modyfikację zapisu § 4 ust. 5 Umowy oraz pkt. 21 Opisu przedmiotu zamówienia.

Proponujemy zapis § 4 ust. 5 Umowy oraz pkt. 21 Opisu przedmiotu zamówienia:

„Zamawiający zastrzega sobie prawo w każdym okresie realizacji przedmiotu umowy zwrócić się do Wykonawcy

o przedstawienie pełnej dokumentacji zatrudnienia, zaś Wykonawca ma obowiązek przedstawić ją **w terminie 14 dni roboczych** (Zamawiający może wymagać przedstawienia zanonimizowanych dokumentów potwierdzających odprowadzenie podatku czy składek ZUS, czy też dowodów wypłat wynagrodzenia).